

2022-1학기 수업계획서(Course Outline)

년도-학기 (year-semester)	2022 - 1	과목명 (course name)	행정조직론 Public Organizational Theory		
과목번호-분반 (courseNo-classNo)	WE0146 - 01	학점(강의-실습) (credit)	3학점(3-0)	ABEEK(설계학점) (Abeek credit)	
담당교수 (professor)	편상훈 Pyun, Sang-Hoon	연구실 번호 (office phone)	052-259-2407	학부(과)사무실 (Dept. office phone)	052-259-2687
개설학과-학년 (department-year)	공공정책전공 Public Policy-1semester			이수구분 (type of course requirement)	전공 major
E-MAIL	shpyun@ulsan.ac.kr	강좌유형 (type of lecture)	일반강좌 General Lecture	시간표 (Class schedule)	수 12, 13, 14
홈페이지 (Homepage)	http://	과목유형 (module of lectur	이론중심 Theory		
상담시간 (Office hour)		성적평가방법 (method of grade evaluation)	절대평가 / 등급 absolute evaluation		

1. 교과목 개요(course description)

조직목표 달성의 효과성을 제고시키기 위해서는, 당위적 측면을 강조하는 조직의 구조적 장치 이외에 조직구조에 배치되어 구성원으로서 조직에 참여하는 인간들이 적극적으로 협력할 수 있도록 조직의 성립, 생존, 발전에 관련된 여러 국면에 걸친 과학적인 연구가 필요하다. 이러한 조직에 대한 체계적 관찰과 분석을 위한 학문으로서의 조직학은 조직이론으로 구성되는 하나의 사회과학이며, 조직이론은 조직을 연구대상으로 조직현상과 연관 요인들의 상호관계에 관하여 기술·설명·처방하는 이론이다. 행정조직론은, 조직의 정의, 조직이론의 변천, 조직 내 인간과 집단, 조직과 환경, 조직구조, 의사결정, 의사소통, 리더십, 조직문화 등을 내포하는 조직의 복합적 관리과정과 조직혁신·발전 등 주요 개념들을 포함한다.

2. 교수목표(goal of instruction)

1. 조직의 복합적 관리과정 및 개혁 등 조직현상의 주요개념 숙지
2. 현대행정조직의 특성과 주요 조직이론의 체계적 학습
3. 현대행정조직에 대한 이해와 21세기적 조직관의 형성

3. 주요 학습내용 및 수업진행방법(main contents & methods of teaching)

수업진행은, 강의와 함께 수강생들의 능동적 수업참여와 발표력 신장을 위하여 주제발표와 토론을 병행한다.

4. 학습 성과 평가방법(evaluation criteria)

학습평가는, 시험성적, 주제발표와 토론참여, 출석과 수강태도, 기타 과제물 제출 등을 종합하여 산정하며, 산정배율은 중간고사(30%), 기말고사(30%), 주제발표 보고서 포함 주제발표 내용과 토론참여(30%), 출석과 수강태도 등(10%)을 기준으로 한다.

평가항목(evaluation item)	출석(attendance)	중간고사(mid term exam)	기말고사(final exam)	리포트(report)	발표(presentation)	퀴즈(quiz)	Term Project	기타(etc.)
성적 반영 비율(percent)	10.00	30.00	30.00	20.00	10.00	0.00	0.00	0.00

5. 교재 및 참고 문헌(textbook & reference books)

6. 주별 진도계획, 학습자료 및 시험계획 (Course Schedule : weekly plan, reading materials & exam schedule)

주(week No)	주별 진도 계획(weekly plan)	학습자료(reading materials)	시험계획(exam schedule)
제1주 (week 1)	[주별진도(topic)] 과목소개		
제2주 (week 2)	[주별진도(topic)] 조직의 본질과 조직학의 특성		
제3주 (week 3)	[주별진도(topic)] 조직이론의 역사와 발달, 고전적 조직이론		
제4주 (week 4)	[주별진도(topic)] 조직과 인간, 인간행론, 인간관계론		
제5주 (week 5)	[주별진도(topic)] 동기론		

제6주 (week 6)	[주별진도(topic)] 의사결정론, 의사소통론		
제7주 (week 7)	[주별진도(topic)] 갈등과 스트레스		
제8주 (week 8)	[주별진도(topic)]		중간고사(mid-term exam)
제9주 (week 9)	[주별진도(topic)]		무시험 주간(No exams)
제10주 (week 10)	[주별진도(topic)] 그룹역학		
제11주 (week 11)	[주별진도(topic)] 리더십		
제12주 (week 12)	[주별진도(topic)] 권력과 조직정치		
제13주 (week 13)	[주별진도(topic)] 조직구조		
제14주 (week 14)	[주별진도(topic)] 조직문화, 조직환경론		
제15주 (week 15)	[주별진도(topic)] 조직혁신론, 조직발전론		무시험 주간(No exams)
제16주 (week 16)	[주별진도(topic)] 조직효과성과 조직건강성		기말고사(final exam)

※ 신체 장애로 강의 수강, 과제 수행, 시험 응시 등에 어려움이 있는 학생은 소속 학부(과) 사무실 및 수강 과목 담당교수를 통하여 지원방법을 논의하시면, 도우미 지원, 강의실 또는 좌석 조정, 과제 제출일 조정, 평가방법 조정 등 필요한 조치를 받으실 수 있습니다.

관련문의 : (장애학생지원센터) 052-259-1320